

# Arbetsmiljö- och hälsopolicy

Fastställd av Regionfullmäktige  
Framtagen av Regionstyrelseförvaltningen  
Datum 2020-02-17  
Version 1.0

## Inledning

Region Gotland ska vara en hälsofrämjande organisation där det aktiva och förebyggande arbetsmiljöarbetet är i fokus. Vi tar hänsyn till arbetsmiljön vid planering, styrning och uppföljning av verksamheten och arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan medarbetare, chefer och skyddsombud. I arbetsmiljön ingår allt som påverkar oss i vårt arbete – fysiskt, psykiskt och socialt. Regionens värdeord, förtroende, omtanke och delaktighet vägleder oss i arbetsmiljöarbetet.

Den bärande värderingen är att de resurser som satsas på arbetsmiljö och hälsa för medarbetarna kommer att resultera i en utvecklad verksamhet och en ökad kvalitet som därmed kan komma medborgarna tillgodo.

Lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

## Mål

- Chefer och skyddsombud har god kompetens inom arbetsmiljöområdet.
- Alla medarbetare tar ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö fri från all form av kränkande särbehandling.
- Alla medarbetare förstår verksamhetens syfte, uppdrag och sitt eget arbetsinnehåll.
- Medarbetare inom Region Gotland uppnår de nationellt satta rekommendationerna för fysisk aktivitet<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Alla vuxna från 18 år och uppåt, rekommenderas att vara fysiskt aktiva i sammanlagt minst 150 minuter i veckan. Rekommendationerna är framtagna av Yrkesföreningar för Fysisk Aktivitet (YFA), och antagna av Svenska Läkaresällskapet (SLS) 2011.

## Roller och ansvar

### Fullmäktige

Fullmäktige har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön inom Region Gotland. Det är fullmäktige som fastställer regionens arbetsmiljöpolicy och ger nämnderna ekonomiska resurser för arbetsmiljöarbetet.

### Regionstyrelsen

Regionstyrelsen har på uppdrag av fullmäktige uppsikt över att nämnderna arbetar med arbetsmiljöfrågor enligt lag, förordningar, föreskrifter, avtal och uppställda mål. Regionstyrelsen följer årligen upp förvaltningarnas systematiska arbetsmiljöarbete.

### Nämnd

Nämnd ansvarar för att förvaltningens verksamhet drivs i enlighet med arbetsmiljölagen och föreskrifterna för arbetsmiljön. Nämnd fördelar arbetsmiljöuppgifter vidare till förvaltningschef. Varje nämnd följer årligen upp förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete.

### Förvaltningschef

Förvaltningschefen ansvarar för arbetsmiljöarbetet i sin verksamhet vilket bland annat innefattar ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete och en tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter inom förvaltningen. Förvaltningschefen upprättar även övergripande handlingsplaner för förvaltningen vilka kan vara en del i underlaget för nämnderna i sin uppföljning.

### Chef

Chef med personalansvar ansvarar för arbetsmiljöarbetet inom sin enhet utifrån mottagen och undertecknad fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Arbetsmiljöfrågorna är en naturlig del i verksamheten och på arbetsplatsträffar.

### Medarbetare

Varje medarbetare har ett ansvar att bidra till en god arbetsmiljö och stort ansvar för sin egen hälsa och arbetsförmåga. Medarbetare kan ha arbetsuppgifter inom arbetsmiljöområdet fördelat till sig. I alla aktiviteter kopplat till Region Gotlands systematiska arbetsmiljöarbete förväntas medarbetare medverka i arbetet och delta i åtgärder och aktiviteter utifrån sina förutsättningar.

### Skyddskommitté

Samverkansgrupp inom Region Gotland utgör skyddskommitté där minst ett skyddsombud ska delta.

### Uppföljning

Vid all fördelning av arbetsmiljöuppgifter följer ett uppföljningsansvar. Samtliga nivåer inom Region Gotland följer upp sin del av verksamheten. Regionstyrelseförvaltningen följer årligen regionövergripande upp måluppfyllelsen i policyn samt ger stöd i den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.